



キャリアアラライフ

発行所「70歳まで働ける企業」
創出事業推進委員会



「70歳まで働ける企業」創出事業 ホームページと広報用看板完成

指宿商工会議所では平成二十一年度「70歳まで働ける企業」創出事業を鹿児島労働局より委託され実施することになりました。

本委託事業は、意欲と能力があれば「70歳まで働ける雇用機会」の確保に向けた環境整備を進めるための啓発と、事業の推進を図るもので来年の三月末までの事業です。

少子高齢化が急速に進んでいく中、将来に向け労働力不足が懸念され、地域経済にとっても深刻な問題になってきつつあります。長年培った経験とノウハウをもった高齢者の力が必要になってくるわけです。

そこでまず皆さんに本事業を知っていただくため、事業推進委員会では、ホームページの立ち上げと、広報用横断幕等（商工会議所のフェンス）を設置しました

アンケート調査実施
高齢者雇用の実態と現況を把握するために、5月から6月にかけて会員事業所を対象にアンケート調査を実施いたしました。現在集計、分析中でございますが結果がまとまりましたら、ご報告させていただきます。



会議所フェンスの横断幕



70歳まで働ける企業づくりを応援します
私も企業もいきいき元気

町も元気、人も元気



<http://www.ibusuki-cci.or.jp/home>



玄関前に設置された看板

70歳雇用の先駆者は鹿児島の企業であった

「フリースタッフ制度」で70歳雇用を実現、ベストミックスで生涯雇用を推進という記事が独立行政法人・高齢障害者雇用支援機構発行の月刊誌「エルダー」に掲載されました。なぜ目についたかと言ふと、地元鹿児島の「山形屋」の事例だったからである。

記事によると、平成三年から、70歳まで働くことのできる「イキイキフリースタッフ制度」を創設しており、70歳雇用の老舗中の老舗である山形屋、その先見性にびっくりした次第です。この制度は希望者全員を六五歳まで雇用する企業の非常に少なかつた平成三年当時では稀であったと思われまふ。

まもなく団塊の世代が六五歳を迎えるが、その就業意欲は旺盛であることを考えると、先を見越した

もので、経営姿勢の確かさが窺えます。社員の人事課長のコメントに、「この制度は、雇用の延長が目的ではありません。これまで長く会社に貢献されてきた先輩を大切にしたいという社風から出たものです。後輩の手下になつてくさい、背中後輩に教えてくださいということなんです。お客様本位とはどういふことなのか、そういうことを若い人たちに伝えてください、ということなんです。」とありましたが、目の経営戦略でなく、薩摩独特の文化が裏側にあるように思われます。

鹿児島独特の郷中教育

鹿児島には、「郷中教育」という薩摩藩の伝統的な縦割教育がありました。「じじゅうきょうい」または「こうちゅうきょうい」郷中とは、町内の区画や集落単位の自治会組織のことで、今でいう町内会みたいなものですが、年長者は年少者を指導すること、年少者は年長者を尊敬すること、負けるな、うそをつくな、弱いものをいじめるといふことなどを、人として生きていくために最も必要なこととして教えました。

この郷中教育は、文禄・慶長の役のとき、残された子供たちの風紀が乱れないように始められたと言われています。この郷中教育こそ、独立独立の精神、先輩を敬い、後輩をいつくしむ姿勢が、山形屋の「フリースタッフ制度」の根底にあると感じられます。「イキイキフリースタッフ制度」の目的は、満



「70歳まで働ける企業」創出事業全般の実施状況を把握し、事業全般の効果的運営について検討する推進委員会が、さる六月二六日（金）に指宿商工会議所にて行われました。



六五歳で雇用契約期間が満了した人に、各人のライフスタイルに即した就業の機会を設ける、各人が持っている豊かな業務知識、経験、技能などのキャリアを活かしながら、働きがいとゆとりのある生活を目指してもらう。併せて、豊かな業務知識、経験、技能などのキャリアを企業の中に取り入れることですが、これは、まさに今私たちが取り組もうとしているこの事業そのものであります。人にやさしく自分に厳しい鹿児島人気質は自然に世代間交流が行われていることを感じました。

年間スケジュール表

業務	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
事業推進会議			第1回			第2回			第3回		第4回	
実態調査	アンケート調査（5月25日～6月12日） （現況の把握・実施・回収・分析）			対象企業を訪問し現状分析並びに普及促進								
研修会セミナー	先進地視察			第1回雇用セミナー			第2回雇用セミナー					
指導関係	対象事業所の整備			個別巡回指導（アドバイザー同行外）								
広報関係	HP立上・看板設置・横断幕作成等			会議所ニュース「いぶすき」掲載・折込み等								
報告関係				報告書（案）作成			報告書 検討			報告書 完成		

当日は、鹿児島労働局、指宿職業安定所、鹿児島県雇用支援協会、高齢者アドバイザー等一〇名出席して、現在の事業進行状況、今後のセミナーの開催等効果的進め方について熱心に協議がなされた。当推進委員会は年四回開催の予定であり、次回は九月に開催される。「70歳まで働ける企業」創出事業

★編集後記★

先日60才代後半の男性が、50何日間フルマラソンを連続走破したとニュースに取り上げられていました。最近男女とも凄い熟年の方が目につきます。戦前と違い価値観が多様化されて、それぞれが生きがい探しに目覚めた結果かなと思います。

その実現のために健康管理に努め、体力づくりにいそしむ。体力年齢はおそらく10歳は若返っています。「70歳まで働く」ことは至極当然の事かなとニュースを見ながら感じた次第です。

厚生労働省 高齢者雇用基盤強化



70歳まで働ける企業創出事業推進中

私も企業もいきいき元気

指宿商工会議所は70歳まで働ける企業を応援します
〒891-0401 鹿児島県指宿市大牟礼1丁目15番13号
指宿商工会議所 TEL0993-22-2473 / FAX0993-24-3175

